



Собрание представителей

закрытого административно-территориального образования города Заречного Пензенской области

РЕШЕНИЕ

« 14 » 10 2022

№ 254

Принято « 14 » 10 2022
Председатель Собрания представителей

С.Н.Рузайкин

О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих города Заречного Пензенской области и лиц, замещающих муниципальные должности города Заречного Пензенской области, утвержденное решением Собрания представителей города Заречного Пензенской области от 29.08.2019 № 405 (с изменениями)

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с последующими изменениями), Бюджетным кодексом Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ (с последующими изменениями), Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с последующими изменениями), Законом Пензенской области от 10.10.2007 № 1390-ЗПО «О муниципальной службе в Пензенской области» (с последующими изменениями), статьей 4.2.1 Устава закрытого административно - территориального образования города Заречного Пензенской области

Собрание представителей РЕШИЛО:

1. Внести в Положение об оплате труда муниципальных служащих города Заречного Пензенской области и лиц, замещающих муниципальные должности города Заречного Пензенской области, утвержденное решением Собрания представителей города Заречного Пензенской области от 29.08.2019 № 405 (с изменениями), следующие изменения:

1) в пункте 2.4:

- абзац третий изложить в следующей редакции:

«Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальным служащим представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с порядком выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы согласно разделу 6 настоящего Положения.»;

- абзацы пятый, шестой, седьмой исключить;

2) в пункте 2.9 абзац второй изложить в следующей редакции:

«Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается:

- муниципальным служащим Администрации города Заречного Пензенской области, руководителям иных органов местного самоуправления г. Заречного Пензенской области в соответствии с положением о выплате ежемесячного денежного поощрения, утвержденным правовым актом Администрации города Заречного Пензенской области;

- муниципальным служащим иных органов местного самоуправления города Заречного Пензенской области в соответствии с положением о выплате ежемесячного денежного поощрения, утвержденным правовым актом соответствующего органа местного самоуправления города Заречного Пензенской области;

- муниципальным служащим аппарата Собрании представителей города Заречного Пензенской области в соответствии с положением о выплате ежемесячного денежного поощрения, утвержденным правовым актом Председателя Собрании представителей города Заречного Пензенской области;

- муниципальным служащим аппарата Контрольно-счетной комиссии города Заречного Пензенской области в соответствии с положением о выплате ежемесячного денежного поощрения, утвержденным правовым актом председателя Контрольно-счетной комиссии города Заречного Пензенской области.»;

3) пункт 3.2 дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Положение о выплате премии по итогам работы за квартал муниципальным служащим аппарата Контрольно-счетной комиссии города Заречного Пензенской области утверждается правовым актом председателя Контрольно-счетной комиссии города Заречного Пензенской области.»;

4) подпункт «б» пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«б) единовременной премии при награждении государственными наградами Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, федеральными органами государственной власти Российской Федерации, при награждении наградами Пензенской области, при поощрении Губернатором Пензенской области, Законодательным Собранием Пензенской области, исполнительными органами государственной власти Пензенской области, Главой города Заречного Пензенской области, Председателем Собрании представителей города Заречного Пензенской области, при награждении наградами (поощрении) Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

При награждении государственными наградами Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации единовременная премия выплачивается также муниципальным служащим, уволенным с муниципальной службы после представления к награждению или поощрению.»;

5) пункт 3.5 после абзаца девятого дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Положения об указанных выплатах муниципальным служащим аппарата Контрольно-счетной комиссии города Заречного Пензенской области утверждается правовыми актами председателя Контрольно-счетной комиссии города Заречного Пензенской области.»;

б) пункт 3.6 дополнить новым абзацем следующего содержания:

«В случае если муниципальный служащий подчиняется непосредственно представителю нанимателя (работодателю), конкретный размер премии муниципального служащего по итогам работы за год устанавливается представителем нанимателя (работодателем) с учетом подпунктов «а», «б», «в», «г» настоящего пункта.»;

7) пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. Муниципальным служащим, вновь принятым на муниципальную службу в текущем году, материальная помощь выплачивается в размере, рассчитанному пропорционально периоду работы в текущем году (с даты приема на муниципальную службу по 31 декабря включительно).

Муниципальным служащим, не получившим материальную помощь в текущем году, материальная помощь выплачивается одновременно с выплатой им денежного содержания за декабрь текущего года, а вновь принятым на муниципальную службу в текущем году – с учетом абзаца первого настоящего пункта.

Муниципальным служащим, увольняемым в текущем году и не получившим материальную помощь ко дню увольнения, материальная помощь выплачивается в размере, рассчитанному пропорционально периоду работы в текущем году одновременно с окончательным расчетом при увольнении.

Муниципальным служащим, увольняемым с муниципальной службы с предоставлением им отпуска с последующим увольнением, оканчивающимся в следующем году, материальная помощь не оказывается за год, в котором оканчивается отпуск.

При увольнении с муниципальной службы ранее выплаченная сумма материальной помощи удержанию не подлежит.

Муниципальным служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, материальная помощь не оказывается за полные календарные годы нахождения в отпуске.»;

8) пункт 3.12 изложить в следующей редакции:

«3.12. В случае изменения размера должностного оклада в течение года расчет материальной помощи производится пропорционально фактически отработанному периоду в текущем году при каждом значении должностного оклада в следующем порядке:

$$МП = ДО1 / РД \text{ план.} \times РД \text{ факт.1} + ДО2 / РД \text{ план.} \times РД \text{ факт.2} + \dots,$$

где:

МП – сумма материальной помощи, ДО1 – должностной оклад до изменения, РД план. – плановое количество рабочих дней в году, РД факт.1 – фактическое отработанное количество рабочих дней в году при должностном окладе до изменения, ДО2 – должностной оклад после изменения, РД факт.2 – фактическое отработанное количество рабочих дней в году при должностном окладе после изменения и так далее.»;

9) пункт 3.16 изложить в следующей редакции:

«3.16. Муниципальным служащим, вновь принятым на муниципальную службу в текущем году, а также увольняемым в текущем году и не получившим единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска ко дню увольнения, а также при изменении размера должностного оклада муниципального служащего в течение года единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляется пропорционально фактически отработанному периоду в текущем году в порядке, аналогичном для расчета материальной помощи в соответствии с пунктами 3.11, 3.12 настоящего Положения.

В случае если в течение года единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивалась или была выплачена муниципальным служащим в размере менее 2 (двух) должностных окладов, то оставшаяся ее часть выплачивается муниципальным служащим одновременно с выплатой им

денежного содержания за декабрь текущего года с учетом абзаца первого настоящего пункта.»;

10) подпункт 4 пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«4) муниципальным служащим иных органов местного самоуправления города Заречного Пензенской области (за исключением начальника департамента города Заречного Пензенской области, начальника управления города Заречного Пензенской области, председателя комитета города Заречного Пензенской области) – на основании правовых актов иных органов местного самоуправления города Заречного Пензенской области;»;

11) пункт 5.1 дополнить новым подпунктом 5 следующего содержания:

«5) муниципальным служащим аппарата Контрольно-счетной комиссии города Заречного Пензенской области – на основании правовых актов председателя Контрольно-счетной комиссии города Заречного Пензенской области.»;

12) дополнить новым разделом 6 следующего содержания:

« 6. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы

6.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (далее - ежемесячная надбавка) выплачивается в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результатах служебной деятельности, качестве выполнения должностных обязанностей и материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

6.2. Ежемесячная надбавка устанавливается в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в пределах размеров (в процентах от должностного оклада), установленных пунктом 2.4 настоящего Положения.

6.3. Конкретные размеры ежемесячной надбавки определяются представителем нанимателя (работодателем) при назначении, переводе на должность муниципальной службы с учетом следующих критериев:

1) уровень квалификации муниципального служащего (уровень знаний, умений, навыков и компетенции муниципального служащего, характеризующий его подготовленность к осуществлению определенного вида профессиональной служебной деятельности);

2) объем и сложность должностных обязанностей (участие в разработке нормативных правовых актов, предоставление муниципальных услуг, осуществление исполнительно-распорядительных и обеспечивающих функций), уровень ответственности муниципального служащего;

3) интенсивность и напряженность профессиональной служебной деятельности муниципального служащего (выполнение работ, требующих повышенного внимания, материальная ответственность, обеспечение деятельности комиссий и иных коллегиальных органов, принятие управленческих решений).

6.4. Ранее установленный размер ежемесячной надбавки может быть увеличен или уменьшен представителем нанимателя (работодателем) в пределах размеров, установленных пунктом 2.4 настоящего Положения, в зависимости от:

1) повышения или снижения уровня квалификации муниципального служащего;

2) увеличения или уменьшения объема и сложности должностных обязанностей, уровня ответственности муниципального служащего;

3) качества исполнения должностных обязанностей муниципальным служащим;

4) повышения или снижения интенсивности и напряженности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего;

5) соблюдения установленных сроков исполнения поручений руководства.

6.5. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы исчисляется пропорционально отработанному времени и выплачивается муниципальным служащим одновременно с выплатой им денежного содержания за соответствующий месяц.»;

13) по тексту Положения:

- слова «г. Заречного», «города Заречного», «г. Заречного Пензенской области» заменить словами «города Заречного Пензенской области»;

- слова «муниципальным служащим Собрания представителей» заменить словами «муниципальным служащим аппарата Собрания представителей».

2. Руководителям органов местного самоуправления города Заречного Пензенской области привести свои правовые акты в соответствие с настоящим решением.

3. Настоящее решение опубликовать в муниципальном печатном средстве массовой информации – в газете «Ведомости Заречного».

Глава города



О.В.Климанов